

**La Communauté de communes de Millau Grands Causses**

**RECRUTE**

**H/F**

**Son (sa) RESPONSABLE DU SERVICE RESSOURCES HUMAINES**

**Cadre d'emploi des attachés ou des rédacteurs  
Par voie contractuelle ou statutaire**

Entre Massif Central (2H de Clermont Ferrand) et Méditerranée (1h30 de Montpellier), la Communauté de Communes de Millau Grands Causses, avec ses 15 communes et ses 30 000 habitants, est le 2ème pôle urbain du département de l'Aveyron et rayonne sur le Sud Aveyron.

Forte de ses atouts naturels et paysagers de premier plan (Parc Naturel Régional, Causses et Cévennes patrimoine mondial UNESCO), du savoir-faire de ses entreprises, terre par excellence des sports de nature, Millau Grands Causses conjugue les valeurs authentiques de l'Aveyron, alliant qualité de vie et développement durable.

Les services de la Communauté de communes de Millau Grands Causses comprennent 80 agents et sont depuis 2017 organisés en 5 pôles fonctionnels : Administration générale - Aménagement et cadre de vie - Travaux, Equipements et Infrastructures – Environnement - Collecte des déchets et Développement territorial.

Au sein du Pôle Administration Générale, le service ressources humaines est composé de trois agents.

Vous assurerez les missions relevant de la Direction des Ressources humaines de la collectivité comptant 80 agents permanents (titulaires et contractuels) et 15 agents saisonniers.

Dans le cadre du projet de mutualisation des services, vous contribuez à développer une culture RH commune entre la Communauté et ses communs membres.

Placé(e) sous l'autorité de la DGA ressources, le/la responsable ressources humaines est chargé(e) de décliner et de mettre en œuvre la stratégie ressources humaines en cohérence avec les objectifs définis par les instances.

Activités principales :

- Participer à l'élaboration, à la définition et à la mise en œuvre de la politique RH de la collectivité et sa déclinaison stratégique : gestion des effectifs, recrutement et mobilité interne, actions liées à la formation, à la santé, à la sécurité au travail...
- Manager et encadrer le personnel du service : 3 agents dédiés.
- Superviser la sécurisation juridique en matière RH : documents cadres, réglementation sociale et obligations légales, actes RH, situations individuelles.
- Assister le pilotage du dialogue social (assurer notamment le rôle d'interface entre le personnel et la direction générale).

- Développer, organiser et améliorer l'information et la communication interne en favorisant la concertation et en développant de nouveaux supports.
- Gérer les instances locales et l'organisation des élections professionnelles.
- Piloter la stratégie de prévention des risques professionnels, de maintien dans l'emploi et de santé au travail.
- Piloter et suivre le budget des ressources humaines et de la masse salariale.
- Animer la politique d'optimisation des ressources humaines et conduire les diagnostics RH.

Véritable fonction support, vous êtes associé(e)s aux services en amont pour définir avec eux les solutions les mieux adaptées pour l'atteinte des objectifs et la réalisation des projets.

Profil recherché :

De formation supérieure en ressources humaines, vous disposez d'une expérience significative sur un poste similaire d'au moins 3 ans, dans le secteur public et bénéficiez de très bonnes connaissances du statut de la fonction publique territoriale. Vous faites preuve d'un excellent relationnel et savez manager. Autonome dans l'organisation du travail, vous êtes force de proposition, vous avez des capacités d'analyse et de synthèse. Grande disponibilité requise.

Conditions du poste :

Emploi de catégorie A ou B filière administrative  
Rémunération : statutaire, régime indemnitaire RIFSEEP

**POSTE A POURVOIR DANS LES MEILLEURS DELAIS**

Merci d'adresser votre candidature (Cv et lettre de motivation) **avant le 20 mai 2021** à  
Madame la Présidente - Communauté de Communes de Millau Grands Causses – 1 place  
du Beffroi – 12100 Millau – [contact@cc-millaugrandscausses.fr](mailto:contact@cc-millaugrandscausses.fr)

**Annonce sur : [www-cc-millaugrandscausses.fr](http://www-cc-millaugrandscausses.fr)**