

Parce que votre projet de formation est *essentiel* nous mettons *tout en œuvre* pour lui donner vie...

Site de Millau : les formations du 1er semestre 2024

RESSOURCES HUMAINES

| Dates | Formations | Objectifs | Durée |
|--|---|---|-------|
| 4-5-8-9-10 juillet | CSE volet Santé, Sécurité et Conditions de Travail | Formation réglementaire destiné aux salariés élus sans formation au C.S.E (Comité Social et Economique) | 5 j |
| 8-9-10 juillet | CSE volet Santé, Sécurité et Conditions de Travail | Formation réglementaire destiné aux salariés élus déjà formés du C.S.E (Comité Social et Economique) | 3 j |
| 13 juin (moins de 50 sal) 13 et 19 juin (plus de 50 sal) | CSE Volet Economique et Social | Formation pratique des élus du CSE pour les entreprises de moins de 50 salariés | 1j |
| 7 juin | Référent lutte contre le harcèlement et les agissements sexistes | Depuis le 1er janvier 2019, chaque entreprise a l'obligation de désigner un référent lutte contre les harcèlements sexuels et agissements sexistes ; obligation intégrée dorénavant dans le Code du travail suite à la loi Avenir professionnel. Les personnes référentes sont nommées au sein du CSE mais également dans la structure «employeur». | 1 j |
| 14, 21 et 27 mai | Manager son équipe niveau 1 : les outils du management au quotidien | <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en oeuvre un management opérationnel efficace et en lien avec les évolutions générationnelles - Comprendre son propre fonctionnement pour pouvoir mieux aborder ses collaborateurs - Faire évoluer efficacement les compétences de ses collaborateurs - Être en mesure d'aborder et de gérer des situations relationnelles difficiles (gestion de conflits) | 3 j |
| 14, 21, 27 mai , 6 et 12 juin Certification le 18 juin (2h) | CCE – Animer une équipe de travail | Connaître et mettre en œuvre les outils de base du management de proximité basé sur la motivation. Partager, enrichir ses pratiques et s'entraîner, à partir de situations rencontrées avec les équipes, acquérir de véritables réflexes managériaux. <i>Formation certifiante éligible au C.P.F.</i> | 5 j |

| | | | |
|---------|--|---|-----|
| 12 juin | La conduite des entretiens professionnels et annuels | <ul style="list-style-type: none"> Comprendre le cadre juridique et les enjeux des entretiens, Savoir préparer et conduire les entretiens, Adopter les comportements adéquats et sa posture, Savoir réaliser un plan d'action individuel. | 1 j |
| 6 juin | Animation et conduite de réunion | Savoir préparer, animer et assurer le suivi de réunions | 1 j |

ENTREPRISE DIGITALE

| Dates | Formations | Objectifs | Durée |
|----------------------------|-----------------------------------|--|-------|
| NOUVEAU 25 avril | Cybersécurité : enjeux et actions | Sensibiliser au risque cyber et transmettre les bonnes pratiques | 0.5 j |

ENVIRONNEMENT, QUALITE, SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

| | | | |
|---|---|---|-----------------|
| 24 mai | Risque électrique norme NFC 18-510 Formation initiale - Exécutant non électricien : B0/HO/H0V | Toute personne intervenant à proximité ou dans l'environnement d'installations électriques. | 1 j |
| 24 et 30 mai | Risque électrique norme NFC 18-510 Formation initiale Chargé d'intervention élémentaire BS... | Toute personne pouvant être amenée à effectuer des interventions simples de remplacement/raccordement. | 2 j |
| 24, 30 et 31 mai | Risque électrique personnel électricien Basse Tension : Formation initiale B1/B1V/B2/B2V/BR/BC/BE | Toute personne, sous l'ordre d'un chargé de travaux, effectuant sur des installations Basse Tension et Hors Tension des opérations de câblage d'installation, câblage d'armoire électrique, travaux de réfection, d'installation. | 3 j |
| Selon habilitation : 6 et 7 juin Nous consulter | Recyclage Risque électrique | Rappel des points fondamentaux et mise à jour des connaissances des personnes déjà habilitées Redéfinition de l'étendue des tâches et des secteurs autorisés dans le respect des textes réglementaires et de la norme NF C 18-510. | 1 j ou 1,5 j |
| 25 avril | Travail en Hauteur Module 1 : Mise en œuvre des EPI Equipements de Protection Individuelle <i>Formation à la fois théorique et pratique qui a lieu sur un site équipé en Sud-Aveyron</i> | Former toute personne exposée aux risques de chute, travaillant dans des secteurs sur lesquels des systèmes de sécurisation (ancrages, ligne de vie) sont déjà présents sur les sites d'intervention | 1 j |

| | | | |
|--|---|---|---------------------|
| 25 et 26 avril | <p>Travail en Hauteur Module 2 : Mise en œuvre des EPI contre les chutes de hauteur et pose de points d'ancrage temporaires</p> <p><i>Formation à la fois théorique et pratique qui a lieu sur un site équipé en Sud-Aveyron</i></p> | <p>Former toute personne exposée aux risques de chutes, travaillant dans les secteurs tels que la mise en sécurité de toitures, la maintenance industrielle, la pose de panneaux photovoltaïques</p> <p>Connaitre la mise en œuvre des EPI contre les chutes de hauteur</p> <p>Acquérir les connaissances et les règles de pose de points d'ancrage permanents (EN795 A) et provisoires (EN 795 B et C) afin de réaliser des systèmes de retenue ou antichute provisoires.</p> <p>Maîtriser la tension des lignes de vie temporaires et positionnement des sangles d'ancrage temporaires manufacturées.</p> <p>Être capable de porter secours à un équipier en grave difficulté</p> | 2 j |
| 23 et 24 mai <u>ou</u> 20 et 21 juin | <p>Devenir Sauveteur Secouriste du Travail (SST) Formation de base</p> | <p>Être capable d'accomplir les gestes efficaces indispensables pour faire cesser le risque persistant ou soustraire la victime au danger et lui donner les premiers soins nécessités par son état en attendant l'arrivée des secours médicalisés.</p> | 2 j |
| 2 mai <u>ou</u> 27 juin | <p>Maintien et Actualisation des Compétences des SST (MAC)</p> | <p>Le certificat SST est valable 24 mois. Avant la fin de cette période de validité, le SST doit suivre une session de maintien et d'actualisation de ses compétences pour prolonger la validité de son certificat de 24 mois.</p> | 1 j |
| NOUVEAU 31 mai | <p>Gestes qui sauvent : sensibilisation des futurs retraités</p> | <p>Depuis le 21 avril 2021, les salariés peuvent bénéficier, avant leur départ à la retraite, d'une sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent.</p> | 2H |
| 13 mai Opérateurs ou encadrants/ concepteurs, (à déterminer) | <p>A.I.P.R.</p> | <p>Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux</p> <p>Niveau opérateur : concepteurs, encadrants et opérateurs</p> | 1 j |
| 13 mai (APM) | <p>Recyclage A.I.P.R.</p> | | 0.5 j |
| <p>Base : du 18 au 21 juin Recyclage : 18 au 21 juin Nous consulter</p> | <p>CACES R489 – Cat 1A, 3 ou 5 Formation initiale et recyclage</p> | <p>Acquérir ou recycler les compétences nécessaires à l'obtention du Certificat d'Aptitude à la Conduite des chariots élévateurs conformément à la recommandation de la CNAM R 489.</p> | 2,5 j <u>ou</u> 1.5 |
| 23 et 24 mai | <p>Formation Hygiène Alimentaire</p> | <p>Les bases indispensables et réglementaires quant au respect de la réglementation. Hygiène et sécurité alimentaire, autocontrôles, analyse des dangers, gestion des risques.</p> | 2 j |

BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE

| | | | |
|------------------|---|--|-----|
| 4 et 11 juin | Maîtriser Word - Niveau 1 - Initiation | Créer et gérer ses courriers, cas pratiques. | 2 j |
| 14, 21 et 28 mai | Maîtriser Excel - Niveau 1 - Initiation | Créer et gérer ses tableaux et graphiques, cas pratiques. | 3 j |
| 24 mai | Excel – Passage du Niveau 1 au Niveau 2 | Pour les autodidactes sur Excel : 1 journée de révision en accéléré incluant les fonctions de base, le référencement des cellules et la méthodologie de conception des tableaux afin de mettre en place des outils simples et efficaces. | 1 j |
| 3, 10 et 17 juin | Maîtriser Excel - Niveau 2 | Classeurs et fonctions avancées : gestion des feuilles, de mise en place de feuille modèle, réalisation des cumuls et des comparatifs, gestion de la sécurité des données sur les cellules et les feuilles, classeur Exploitation des fonctions de calcul de logique, texte, date pour étendre les capacités des tableaux. Création de listes Excel Exploitation des données de la liste avec les Tris, Filtres Simples ou Avancées, Extractions et sous-totaux. Création des tableaux croisés dynamiques. | 3 j |

LANGUES ETRANGERES

Toutes nos formations linguistiques sont finançables via votre Compte Personnel de Formation (C.P.F.)

ANGLAIS/ESPAGNOL/ALLEMAND/ITALIEN/NEERLANDAIS/FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE :

Cours particuliers en présentiel ou en visio-conférence, mini-groupes intra-entreprise - Parcours en elearning.

Langue générale, des affaires, du tourisme...

Possibilité de démarrage à tout moment de l'année.



Guide complet des formations 2024
Ctrl + clic pour suivre le lien dans la signature

N'hésitez pas à demander les programmes détaillés et à nous faire part de vos besoins spécifiques
Anne JEANJEAN ☎ 05 65 59 59 03 – ✉ a.jeanjean@campus12avenue.fr



 Sous l'égide
du Conseil
Régional et
de l'Agefiph, notre
organisme de formation a
signé la charte pour
l'accueil des personnes en
situation de handicap.

EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII^e AVENUE
N° déclaration d'existence : 76 12 01010 12 - **SIRET :** 900 038 167 00012
Siège social : CAMPUS XII^e AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation
5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9
Site de Rodez : 5, rue de Bruxelles - **Site de Millau :** 38 boulevard de l'Ayrolle
Tél : 05 65 77 77 00 **Mail :** fpc@campus12avenue.fr **Web :** www.campus12avenue.fr

Si ce message vous a causé un quelconque désagrément, nous vous prions de nous en excuser
Pour se désabonner –[mailto: a.jeanjean@campus12avenue.fr](mailto:a.jeanjean@campus12avenue.fr)